



AVVISO INTERNO PER PROGRESSIONE TRA LE AREE DI N. 1 POSTO DA AREA FUNZIONARI AD AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ, FAMIGLIA PROFESSIONALE DI TIPO AMMINISTRATIVO – ECONOMICO – GIURIDICO DELL’ENTE - ART. 17 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI DEL 9 MAGGIO 2022 TRIENNIO 2019-2021, RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL CONAF.

**IL CONSIGLIO DELL’ORDINE NAZIONALE
DEI DOTTORI AGRONOMI E DEI DOTTORI FORESTALI**

Richiamata la delibera CONAF n. 175 del 07/05/2025 con la quale veniva approvato il presente avviso

RENDE NOTO

È indetta una procedura comparativa per progressione verticale, ai sensi dell’art 17 del CCNL funzioni centrali 2019 - 2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del CONAF che in attuazione del proprio regolamento mira alla copertura del posto vacante di “Area di Elevate professionalità **DI TIPO AMMINISTRATIVO – ECONOMICO – GIURIDICO DELL’ENTE**”.

L’incarico sarà caratterizzato da elementi, sostanziali dell’appartenenza all’Area, di elevata autonomia decisionale e responsabilità e avranno prevalente contenuto gestionale.

In particolare, in base alle esigenze organizzative dell’Ente, detto incarico comporterà con autonomia l’assunzione diretta ed immediata delle responsabilità. Il dipendente primo classificato nella graduatoria di merito, all’ esito della procedura comparativa sarà inquadrato nella relativa area di competenza, a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto e sarà regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio per l’Area di interesse è quello previsto dal vigente contratto CCNL funzioni centrali 2019 - 2021.

Non trattandosi di novazione del rapporto di lavoro, il dipendente, a seguito del nuovo inquadramento, è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova. Altresì, nel rispetto della disciplina vigente, sono conservate le giornate di ferie maturate e non fruite nel profilo di provenienza nonché, il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Art. 1

(Requisiti per l'accesso alla procedura comparativa)

Possono partecipare alla selezione per la progressione verticale i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente all'atto dell'indizione della procedura, che abbiano maturato un'anzianità minima di anni cinque nella Area Funzionari e che negli ultimi tre anni non abbiano avuto sanzioni disciplinari.

Il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura di progressione verticale è il seguente:

- **Laurea Magistrale o equipollente.**

Art. 2

(Presentazione delle domande: termini e modalità)

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere inoltrate a mezzo mail PEC all'indirizzo protocollo@CONAFpec.it, improrogabilmente entro il giorno 24/12/2025.

Non saranno considerate le domande presentate oltre la scadenza del termine.

Il presente avviso, per la progressione tra le aree, viene pubblicato sul sito web istituzionale del CONAF Area trasparenza: <https://www.conaf.it/amm-trasparente/bandi-di-concorso-2025/> ed il personale interessato viene informato tramite il proprio indirizzo e-mail istituzionale.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato, secondo l'allegato schema – (ALL.1), dovrà pervenire:

- **con consegna a mano, all'ufficio protocollo dell'Ente, nelle ore d'ufficio oppure per via telematica tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@CONAFpec.it, entro il giorno 24/12/2025.**

Nella domanda, il candidato, per l'ammissione alla procedura, deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di cui all'art.1 del presente bando, nonché:

- 1) di essere fisicamente idoneo/a all'esercizio delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- 2) di essere attualmente inquadrato nell'area funzionari;

- 3) di aver conseguito una valutazione positiva della performance in ciascun dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- 4) l'assenza di provvedimenti disciplinare negli ultimi tre anni;
- 5) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione;
- 6) responsabilità di servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuiti;
- 7) esperienza maturata nel settore specifico oggetto di selezione e prestato nell' area immediatamente inferiore, desumibile dal curriculum professionale.

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito, nonché con modalità differenti rispetto a quelle stabilite dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

La formazione della graduatoria finale sarà affidata a una commissione giudicatrice nominata dal Consiglio.

ART. 3

(Criteri di valutazione)

Per l'attribuzione dei punteggi ai candidati, la Commissione esaminatrice, in base alla disamina dei curricula presentati dai candidati si avvale dei seguenti criteri:

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a **70 punti**.



a) Titoli di servizio

Il punteggio max attribuibile è pari a 30 punti.

Titoli di servizio			Punteggi max
2.1	Anzianità di servizio nell'ente categoria C/Funzionari	Max. 1 punto per anno e/o frazioni superiori a 6 mesi	10,00
2.2	Anni di servizio in ruoli di responsabilità PO	Max. 1 punto per anno e/o frazioni superiori a 6 mesi	10,00
2.3	Ulteriori incarichi di responsabilità non ricompresi in 2.2, svolti nell'ambito di 2.1	Max. 10 (per ogni incarico verrà assegnato 1 p.to)	10,00
		Totale	30,00

b) Valutazione performance

Il punteggio max attribuibile è pari a 10 punti.

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (media degli ultimi tre anni)	Punteggio max
Inferiore a 70%	6
Fra 70% e 80%	7
Fra 81% e 90%	8
Fra 91% e 95%	9
Maggiore di 95%	10
Punteggio Massimo	10

c) Valutazione curriculum

Il punteggio max attribuibile è pari a 30 punti.

Capacità e attitudini desumibili dal CV	Punteggio max
Specifica conoscenza specialistica delle materie oggetto di incarico e documentata esperienza	14,00
Aggiornamento professionale continuo nelle materie oggetto di incarico	8,00
Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, e di coordinamento nell'area di riferimento	8,00
Totale	30,00

Art. 4
(Formazione graduatoria)

La Commissione, esperita la fase di attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, redigerà la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, per il più anziano di età anagrafica.

Il candidato, per essere ritenuto idoneo al conferimento dell'incarico dovrà raggiungere il punteggio minimo di 40 punti.

La graduatoria predisposta dalla commissione verrà trasmessa al Consiglio per l'approvazione e la nomina del vincitore.

Con il vincitore verrà sottoscritto un contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area delle elevate professionalità.



CONSIGLIO
DELL'ORDINE NAZIONALE
DEI DOTTORI AGRONOMI
E DEI DOTTORI FORESTALI



Ministero della Giustizia

Art. 5

(Altre informazioni)

Il termine di questa procedura è stabilito in 60 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

Il responsabile del procedimento è il Consigliere Segretario, **Gianluca Buemi**, Dottore Agronomo. L'Ente garantisce pari opportunità tra donne e uomini nella progressione tra le aree nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n° 125.

ALLEGATO 1)

- Fac simile Domanda di Partecipazione

II PRESIDENTE

Mauro Uniformi, Dottore Agronomo



Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del d. lgs. n. 39/1993